

Wijkaanpak

Integraal & inclusief

Het doorontwikkelen van wijk- en gebiedsgericht werken is essentieel voor innovatie en transformatie in het sociaal domein. Bij bewoners in kwetsbare wijken stapelen de sociale problemen zich vaak op. Dit kan een voedingsbodemp vormen voor andere problemen en criminaliteit in de wijk zoals geweld, overlast of ondermijning. De leefbaarheid in de wijk komt daarmee ook onder druk te staan. Wij brengen uw lokale doelen voor transitie en vernieuwing in de wijken van papier naar werkelijkheid. Daarbij zorgen we altijd voor maatwerk: voor de bewoners én voor uw organisatie.

Wij helpen bij de uitvoering van een integrale wijkaanpak en transitie in kwetsbare wijken, in de grote stad of in kleinere dorpen met grote stadsproblematiek. Met de vraag van de bewoner centraal, aandacht voor eigen regie, verantwoordelijkheid en gedrag.

Hoe doen we dat?

- Wij brengen lokale transitie en innovatiedoelen binnen een afgebakende periode van papier naar werkelijkheid. We zorgen altijd voor maatwerk: in aansluiting op de lokale context en in aanvulling op de lokale kwaliteiten. We werken samen met bewoners en lokale partners zoals gemeente, woningbouw, welzijn, scholen en politie. We zorgen voor betrokkenheid door ze mee te nemen vanuit positieve ervaringen, inspiratie en resultaten.
- Wij steken onze handen uit de mouwen en bouwen aan vertrouwen en duurzame groei bij bewoners. Dat doen we met onze integrale aanpak GrowCare waarmee we mensen duurzaam uit achterstand laten groeien. Voor bewoners betekent dit

voortgang op hun situatie, hun vaardigheden en hun gedrag. [lees meer over GrowCare].

- Wij zorgen niet alleen voor groei van bewoners, maar ook van uw organisatie. Vanuit onze acties in de wijk en bijbehorende resultaten nemen we de betrokken professionals, managers en bestuurders mee. Wij vertalen de buitenwereld, de wereld van de straat, naar binnen, de organisaties in. Via onderzoek, advies en training. Altijd verbonden met de praktijk. Daarmee laten we uw organisatie zien welke praktische veranderingen in beleid, processen en structuur mogelijk zijn.

De werkvloer bepaalt of wijkteams presteren, beleid niet. Transformatie moet op de werkvloer plaatsvinden.

Sociale vraagstukken, 2019

Wat levert het op?

Zinvolle verandering bouw je op vanuit bewoners, in de praktijk en met directe, dagelijkse verbinding naar de systeemwereld. Daardoor:

- » kunnen uw professionals zelf actief en snel (dezelfde dag) handelen en de toegang voor de bewoner dichtbij organiseren;
- » krijgen veel meer bewoners coaching op het juiste moment (snelheid, preventie), vanuit relatie, vertrouwen en maatwerk;
- » krijgen bewoners weer meer eigen regie, verantwoordelijkheid en grip op hun leven;
- » ontstaat er automatisch domeinoverstijgende en integrale samenwerking op basis van een integraal groeiplan;
- » wordt het goedkoper doordat dure ingrepen worden voorkomen en er meer rendement wordt gehaald uit de hulpverlening;
- » ontstaat er ruimte en realtime inzicht in succes en falen in de wijk en het lokale sociaal domein;
- » kan u dynamisch bijsturen op basis van resultaten - cijfers en verhalen.

Wij vliegen in en vliegen weer uit. We zijn geen nieuw instituut. We gaan aan de slag: samen laten we zien dat het kán. Een 'wenkend perspectief'. Daarna maken we de aanpak opschaalbaar (toepassingsgerichte training & coaching on the job). Tenslotte helpen we om de aanpak duurzaam

te laten voortbestaan Zo bouwen we aan vertrouwen bij mensen, in zichzelf. Zowel bij bewoners als professionals. Een nieuwe lokale werkwijze heeft handen en voeten gekregen. En is there to stay.

