

Duurzaamheidscheck

Hoe duurzaam werkt mijn organisatie?

Je vult deze test in vanuit het perspectief van jouw team afdeling of gehele organisatie:

GROEIVISIE

- We kijken vooruit en vermijden oordelen ○ ○ ○ ○ ○
- We handelen vanuit 'the bigger picture' - de hele mens in haar context ○ ○ ○ ○ ○
- We gaan voor duurzame oplossingen en plakken geen korte termijn pleisters ○ ○ ○ ○ ○

HOUDING & CULTUUR

- We praten mét en niet óver ○ ○ ○ ○ ○
- We bouwen aan een positieve relatie met de inwoner, op basis van vertrouwen en gelijkwaardigheid ○ ○ ○ ○ ○
- We passen ons contact aan om verbinding te maken met de inwoner (op inhoud, nabijheid, timing, toon en transparantie) ○ ○ ○ ○ ○
- We luisteren naar de collega's die dichtbij de inwoner staan en geven hen de ruimte die nodig is ○ ○ ○ ○ ○
- We waarderen elkaars groeibijdrage bewust en werken met plezier aan groei ○ ○ ○ ○ ○

PREVENTIE & TOEGANG

- We smeden het ijzer als het heet is - we maken verbinding met inwoners op de plek en het moment dat zij nodig hebben ○ ○ ○ ○ ○
- Onze prioriteiten worden bepaald door wat belangrijk is voor (groei van) de inwoner ○ ○ ○ ○ ○
- Er is voldoende ruimte om de basis op orde te krijgen of te houden en stress te verminderen ○ ○ ○ ○ ○
- We pakken altijd verantwoordelijkheid tot iemand is gevonden die het beter kan dragen ○ ○ ○ ○ ○
- We accepteren niet dat iemand tussen wal en schip valt en verplichten ons zelf om hiervan te leren de organisatie te ontwikkelen ○ ○ ○ ○ ○

INTEGRALE AANPAK

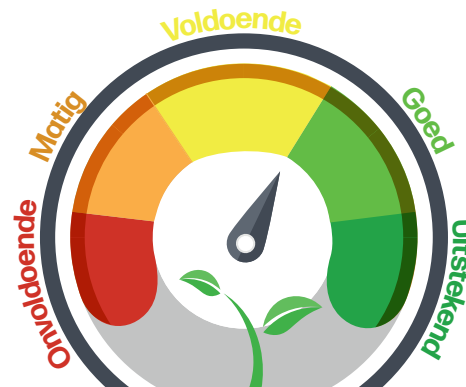
- Er is voldoende ruimte en tijd voor een duurzame individuele aanpak (gericht op stabilisering van situatie, groei van vaardigheden en toename van gewenst gedrag) ○ ○ ○ ○ ○
- We houden rekening met het 'groeipad*' van de inwoner qua timing van onze bijdrage (* tempo, prioriteiten, motivatie, ontwikkelvermogen) ○ ○ ○ ○ ○
- We handelen vanuit duurzaam perspectief voor de inwoner en collega's/afdelingen steunen elkaar hierbij ○ ○ ○ ○ ○
- We steunen elkaar om maatwerk te leveren waarbij duurzame groei en belangen van de organisatie worden samengebracht ○ ○ ○ ○ ○
- We werken op basis van een individueel groeiplan dat eigendom is van de inwoner en de gezamenlijke koers vormt voor alle betrokkenen ○ ○ ○ ○ ○

STUREN & MONITOREN

- Er is een werkzame structuur om groeipaden te monitoren en bij te sturen als dit nodig is ○ ○ ○ ○ ○
- Er zijn heldere verwachtingen over ieders bijdrage aan groei en wij kunnen hierbij op elkaar bouwen ○ ○ ○ ○ ○
- We hebben inzicht in vooruitgang op het niveau van groei van onze inwoners en dit vormt een belangrijk ijkpunt in ons werk ○ ○ ○ ○ ○

PRAKTIJKGESTUURD ONTWIKKELEN

- We leren van effecten en hindernissen bij groei van onze inwoners ○ ○ ○ ○ ○
- We zoeken altijd naar wat beter kan: we zetten leereffecten in voor (beleids)ontwikkeling ○ ○ ○ ○ ○
- We hebben een infrastructuur om voortdurend te leren van de praktijk/leefwereld en vertalen dit naar organisatieontwikkeling ○ ○ ○ ○ ○



Vul het totale aantal hits in hoe vaak heb je elke score ingevuld?

○

○

○

○

○

○

□

□

□

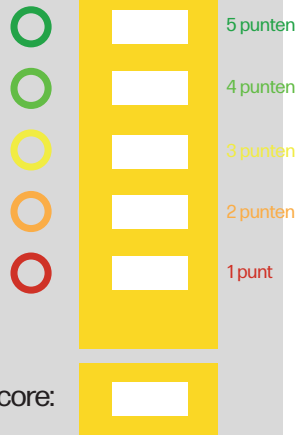
□

□

□

Groeipunten:

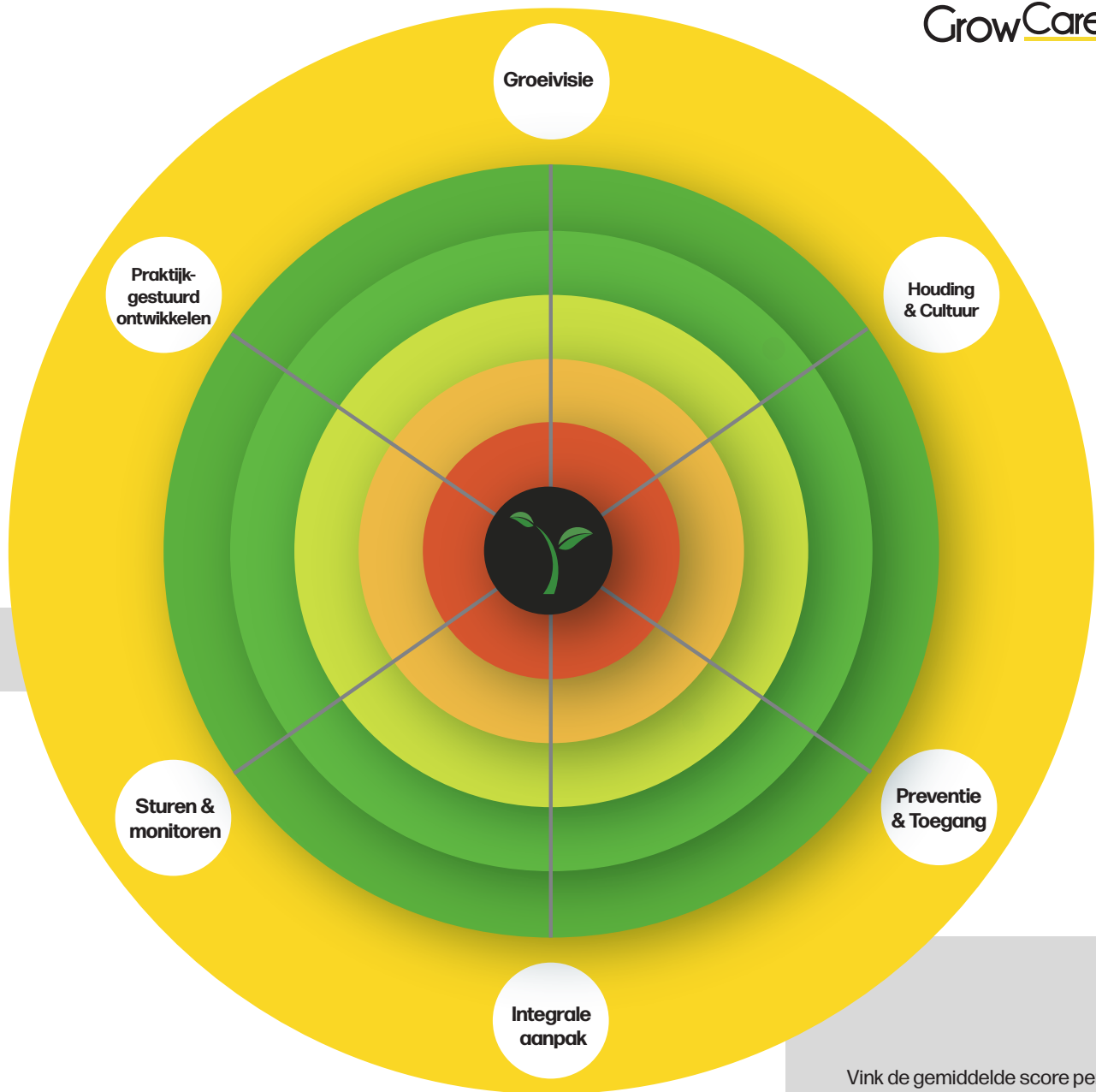
Vermenigvuldig het aantal hits (vorige pagina) met het aantal punten



Welk duurzaamheidslabel krijgt dit groeipad?



- A** 96 t/m 120 groeipunten
- B** 73 t/m 96 groeipunten
- C** 49 t/m 72 groeipunten
- D** 25 t/m 48 groeipunten
- E** t/m 24 groeipunten
- F** Door het doen van de test verdien je minimaal label F: bewustwording is de eerste stap naar groei



Vink de gemiddelde score per thema aan in dit spinnenweb om een beeld te krijgen van sterke en zwakke kanten.
Trek een lijn tussen de punten voor een visualisatie