

Duurzaamheidscheck

Hoe duurzaam is het groeipad?

Je vult deze vragen in vanuit het perspectief van een specifiek gezin/inwoner waar je bij betrokken bent:

Brede Blik

- Er wordt gekeken en gehandeld vanuit 'the bigger picture' (alle leefvelden zijn in beeld)
- Er wordt gekeken en gehandeld vanuit het gemeenschappelijke doel voor de inwoner, ongehinderd door verantwoordelijkheden en organisatiegrenzen
- Er wordt gekeken en gehandeld vanuit een professioneel perspectief (dus niet vanuit overwegend persoonlijk of zakelijk perspectief)

Connectie & Relatie

- Er is een positieve relatie vanuit vertrouwen
- Het contact sluit aan bij de behoefte van de inwoner (nabij, timing, toon, inhoud, openheid)
- De relatie met de inwoner versterkt zelfsturing

Prioriteren

- Er wordt gewerkt aan wat voor de inwoner belangrijk is
- Er is ruimte om de basis op orde te krijgen en stress te verminderen
- Verwachtingen van de inwoner zijn realistisch (uitdagend maar haalbaar)

Ingrediënten voor groei

- Naast het verbeteren van de situatie (minder stress, voldoende rust) wordt bewust gewerkt aan groei van vaardigheden en (gewenst) gedrag
- Het plan bestaat uit een set doelen die alle leefvelden beslaat en is uitgewerkt in uitdagende maar haalbare acties
- Duurzame groei van de inwoner staat centraal, samenwerking wordt daaromheen georganiseerd

FUN

- Wij werken met plezier aan groei
- Prestaties en vooruitgang (van alle betrokkenen) worden gevierd
- Inwoner en betrokkenen geven en krijgen waardering en complimenten bij groei

Maatwerk

- De samenwerking ondersteunt groeimogelijkheden van de inwoner en dient belangen van organisaties
- Betrokken organisaties steunen en faciliteren maatwerkoplossingen
- Het groeiplan is op maat gemaakt en sluit aan bij motivatie, ontwikkelvermogen en tempo van de inwoner

Het Groeiplan (GrowPad)

- De inwoner is eigenaar van een toegankelijk plan, en zij/hij kan er zelf actief aan meewerken
- Het groeiplan geeft grip op groei: doelen en stappen zijn overzichtelijk en vooruitgang is zichtbaar
- De doelen uit het groeiplan vormen de vaste koers van het groeipad en staan bij alle betrokkenen op het netvlies

Effecten

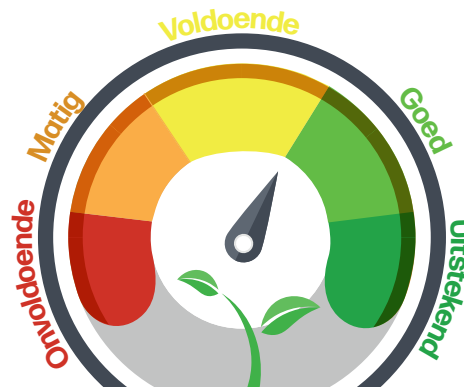
- Inwoner en betrokkenen zijn zich bewust van de effecten die het groeipad opleveren (naast outcome ook maatschappelijke besparingen)
- Vooruitgang (groei van inwoner én organisatie) wordt door alle betrokkenen gewaardeerd
- Betrokken organisaties leren van de effecten en zetten dit in voor (beleids)ontwikkeling

Monitoren en bijsturen

- Waar het kan staat de inwoner zelf aan het stuur
- Het groeipad wordt actief gemonitord en er bijgestuurd als dit nodig is
- Alle betrokkenen voelen zich medeverantwoordelijk voor groei van de inwoner en er zijn heldere verwachtingen over ieders bijdrage

Reflecteren

- Er is ruimte om te leren van het groeipad door alle betrokkenen
- Betrokkenen zijn zich bewust van leereffecten uit het groeipad
- Leereffecten uit het groeipad sporen aan tot benodigde ontwikkeling of verandering in organisatie(s)

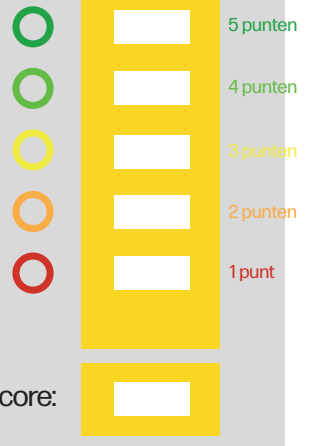


Vul het totale aantal hits in hoe vaak heb je elke score ingevuld?

<input type="radio"/>	
<input type="radio"/>	
<input type="radio"/>	
<input type="radio"/>	
<input type="radio"/>	

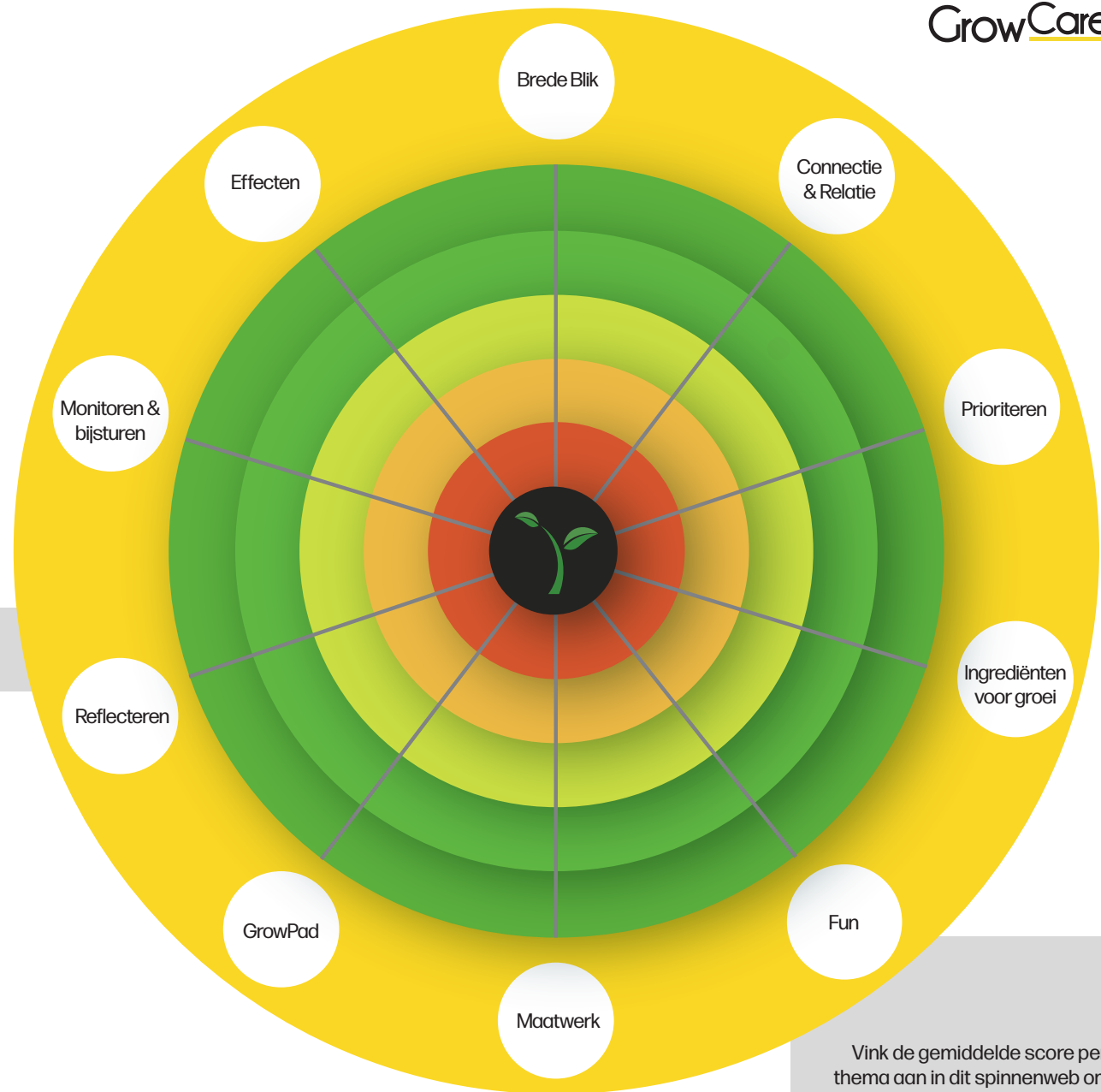
Groeipunten:

Vermenigvuldig het aantal hits (vorige pagina) met het aantal punten



Welk duurzaamheidslabel krijgt dit groeipad?

- A** 121 t/m 150 groeipunten
- B** 91 t/m 120 groeipunten
- C** 61 t/m 90 groeipunten
- D** 31 t/m 60 groeipunten
- E** t/m 30 groeipunten
- F** Door het doen van de test verdien je minimaal label F: bewustwording is de eerste stap naar groei



Vink de gemiddelde score per thema aan in dit spinnenweb om een beeld te krijgen van sterke en zwakke kanten in het groeipad. Trek een lijn tussen de punten voor een visualisatie van de sterkte van het groeipad.