

# Duurzaamheidscheck

voor de organisatie

## STUREN & MONITOREN

- >> Werkzame structuur om groeipaden te monitoren en bij te sturen
- >> Heldere verwachtingen over ieders bijdrages aan groei
- >> Inzicht in vooruitgang van groei van onze inwoners // ijkpunt voor werkprocessen

## HOUDING & CULTUUR

- >> Praten mét en niet óver
- >> Positieve relatie met inwoner op basis van vertrouwen & gelijkwaardigheid
- >> Verbinding met inwoner
- >> Collega's dichtbij de inwoner krijgen ruimte die nodig is
- >> Waardering van groeibijdrage

## INTEGRALE AANPAK

- >> Voldoende ruimte voor duurzame individuele aanpak
- >> Handelen vanuit duurzaam perspectief inwoner, met steun van collega's
- >> Maatwerk waarin duurzame groei en belangen organisatie samenkomen
- >> Individueel groeiplan in eigendom van inwoner bepaalt gezamenlijke koers

## GROEVISIE

- >> Handelen vanuit de hele mens en context: 'the bigger picture'
- >> Vooruit kijken, oordelen vermijden
- >> Duurzame oplossingen ipv korte termijn pleisters

## PREVENTIE & TOEGANG

- >> Tijd en plaats vanuit logica inwoner
- >> Prioritering op basis van groei inwoners
- >> Voldoende ruimte voor basis op orde en stress verminderen
- >> Proactieve verantwoordelijkheid tot iemand is gevonden die dit beter kan dragen
- >> Niemand tussen wal en schip

## PRAKTIJKGESTUURD ONTWIKKELEN

- >> Leren van effecten en hindernissen bij groei inwoners
- >> Altijd zoeken naar wat beter kan: leereffecten leiden tot (beleids)ontwikkeling
- >> Infrastructuur om structureel te leren van praktijk/leefwereld die leidt tot organisatieontwikkeling

**DUURZAAM  
TOEKOMSTPERSPECTIEF**

Voor inwoner & organisatie