

Duurzaamheidscheck

Wat is nodig voor groei?



Prioriteren

- >> Werken aan wat **belangrijk** is voor (groei van) de inwoner
- >> **Basis op orde** en **stress verminderd**



Bonus: FUN

- >> Met **plezier** werken aan groei
- >> Prestaties en vooruitgang worden **gevierd**
- >> **Waardering** en **complimenten** bij groei

Effecten

- >> **Effecten** van groeppad zijn in beeld (outcome, maatschappelijke besparingen)
- >> Groei van inwoner en organisatie wordt **gewaardeerd**
- >> Organisaties **leren** van effecten en gebruiken dit voor **(beleids)ontwikkeling**

Connectie & Relatie

- >> Positieve relatie vanuit **vertrouwen**
- >> Contact sluit aan bij **behoefte** inwoner (nabij, timing, toon, inhoud, openheid)



Brede Blik

- >> Kijken en handelen vanuit **'the bigger picture'**
- >> Kijken en handelen vanuit gemeenschappelijk **doel voor de inwoner**, zonder **oordeel**

Toot de database GrowCare ondersteunt met hulpvragen en bijpassende doel-actieplannen



Ingrediënten voor groei

- >> Doelen leiden tot stabiele **situatie**, groei van **vaardigheden** en toename gewenst **gedrag**?
- >> Plan bestaat uit **doelen** uitgewerkt in uitdagende maar haalbare acties
- >> Samenwerking vanuit **duurzame groei** inwoner
- >> Voldoende ruimte voor **stapsgewijze groei**



Maatwerk

- >> Samenwerking ondersteunt **groei** inwoner en **belangen** organisaties
- >> Betrokken organisaties **faciliteren** maatwerk
- >> Groeiplan sluit op maat aan bij **motivatie, ontwikkelvermogen** en **tempo** inwoner

Groeiplan (GrowPad)

- >> Inwoner is **eigenaar** van **toegankelijk** plan en kan er zelf actief aan **meewerken**
- >> Groeiplan geeft **grip op groei** (overzichtelijke stappen en vooruitgang is zichtbaar)
- >> Groeiplan vormt **gezamenlijke koers** en is toegankelijk voor betrokkenen (als inwoner dit wil)



Reflecteren (Praktijkgestuurd Ontwikkelen)

- >> Er is **ruimte om te leren** van het groeppad door alle betrokkenen
- >> Betrokkenen zijn zich bewust van **leereffecten** uit het groeppad
- >> Leereffecten uit het groeppad sporen aan tot **ontwikkeling** van betrokken organisaties

Monitoren & bijsturen

- >> Inwoner staat zoveel mogelijk zelf **aan het stuur**
- >> Groeiplan wordt **actief gemonitord** en **bijgestuurd** als dit nodig is
- >> Betrokkenen voelen zich mede **verantwoordelijk** voor groei inwoner en er zijn **heldere verwachtingen** over ieders bijdrage

