

# Praktijkgestuurd ontwikkelen als vakmanschap

Jouw ontwikkelkracht vanuit de praktijk

## Verbinding

Het lukt mij om in **verbinding** te blijven met de *leefwereld* en *systeemwereld* :

Totaal:



- » Ik blijf effectief verbonden met zowel de leef- als de systeemwereld door constant af te stemmen op wat er leeft en speelt
- » Ik ben in staat om in het moment te herkennen wat er nodig is in beide werelden en reageer proactief op veranderingen en signalen
- » Signalen uit de leefwereld gebruik ik als leidraad voor mijn handelen binnen de systeemwereld en zijn onderdeel van mijn besluitvorming
- » Succesvolle praktijken zie ik als kansen voor ontwikkeling en zet ik actief voort om continu verbetering te realiseren
- » Ik zorg voor een waakvlammetje: ik laat pas los als er een beweging op gang is en monitor of de beweging blijft bestaan

Gemiddeld:



Het lukt mij om de (groei van de) **inwoner** centraal te zetten en om **samenwerking** daar omheen te organiseren

Totaal:

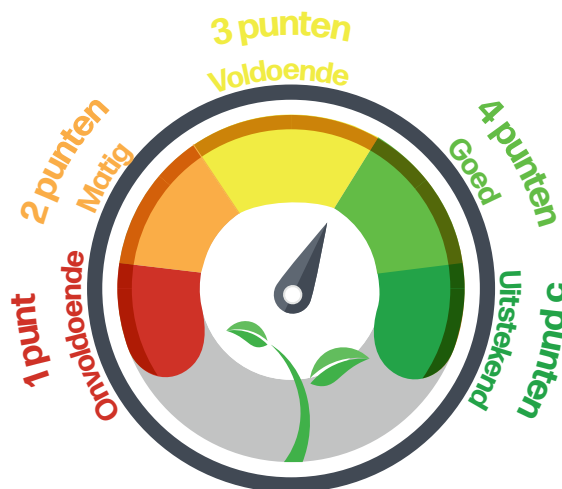


- » Ik signaleer belemmerende en beschermende factoren vanuit mijn organisatie voor groei van de inwoner
- » Ik herken en handel vanuit aangrijpingspunten in mijn organisatie om groei van de inwoner te stimuleren

Ik faciliteer samenwerking vanuit een individueel groeiplan:

- » Ik stimuleer gezamenlijk eigenaarschap en een gezamenlijk plan
- » Ik werk samen op een manier dat deze ten goede komt aan de groeimogelijkheden van de inwoner én de daarmee ook aan de belangen van de organisatie
- » Ik kan de wereld van de inwoner (*leefwereld*) verbinden met de wereld van de organisatie (*systeemwereld*): ik neem belangen en waarden waar, ik zorg voor maatwerk, ik werk toe naar wederkerigheid

Gemiddeld:



## Integraal kijken & handelen

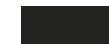
Het lukt mij om **breed te kijken** en te **handelen** naast mijn eigen expertise, vanuit een integrale blik: Ik werk proactief wanneer signalen uit de leefwereld raakvlakken hebben met mijn werk



- » Ik neem een nieuwsgierige houding aan om meer te weten over de achtergrond van een situatie of probleem
- » Ik kan verbanden leggen tussen problematiek op verschillende leefgebieden (*samenhang*)
- » Ik kan een vraagstuk benaderen vanuit een blik op alle leefgebieden
- » Ik kan domein overstijgend werken. Ik verbind belangen van inwoner en organisaties op een actieve manier (over de grenzen van organisaties heen, gestuurd vanuit de logica van de leefwereld)
- » Resultaten voor de inwoner vormen een maatstaf binnen mijn werk
- » Ik stel constructieve en kritische vragen en ben actief bezig met het zoeken naar oplossingen voor inwoner en organisatie.



Totaal:



Gemiddeld:



Ik neem initiatief om **signalen** te herkennen en te gebruiken als katalysator voor ontwikkeling, waarbij ik de groei van de inwoners als de ultieme indicator van succes beschouw, of dit nu binnen samenwerkingsverbanden, mijn organisatie, of door het volgen van nieuwe ontwikkelingen is - dit is de kern van mijn **persoonlijk leiderschap**.



- » Ik werk bewust aan ontwikkeling van mijn organisatie (of organisatie netwerk) via signalen uit de praktijk. Ik zet signalen om in actie en werk zo aan (beleids)ontwikkeling (*praktijkgestuurd ontwikkelen*)
- » Ik werk samen met anderen aan ontwikkeling, zodat de groei van de inwoner én de belangen van de organisatie samen komen
- » Het lukt mij om regie te pakken op wat ik belangrijk vind binnen mijn organisatie (leiderschap)



Totaal:



Gemiddeld:



Groei van de inwoner staat centraal

Persoonlijk leiderschap op ontwikkelperspectief van inwoner

Tel alle totaalscores bij elkaar op:

Groeipunten:

Welk duurzaamheidslabel past bij jou?

**A** 133 t/m 165 groeipunten

**B** 100 t/m 132 groeipunten

**C** 67 t/m 99 groeipunten

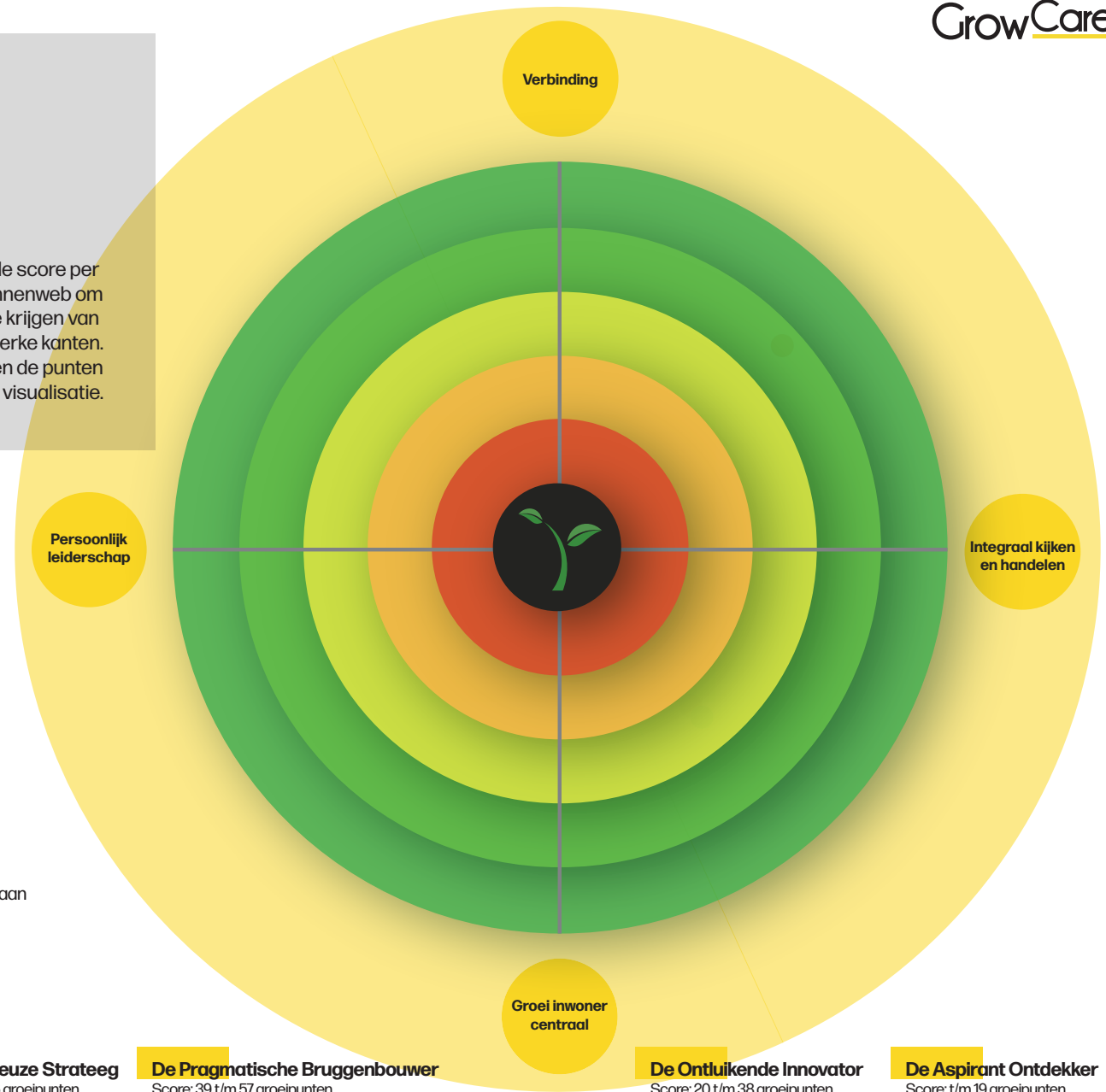
**D** 34 t/m 66 groeipunten

**E** t/m 33 groeipunten

**F** Door het doen van de test verdien je minimaal label F omdat je hierdoor bewust met groei aan de slag bent gegaan



Vink de gemiddelde score per thema aan in dit spinnenweb om een beeld te krijgen van jouw sterke kanten. Trek een lijn tussen de punten voor een visualisatie.



## Jouw Profiel

### De Verbindende Visionair

Score: 77 t/m 95 groeipunten

>> Kenmerken: Sterk in het verbinden van leef- en systeemwereld, hoog in persoonlijk leiderschap, uitmuntend in integraal kijken en handelen, en heeft groei van inwoners als centraal focuspunt.

>> Sterke punten: Uitstekende vaardigheden in het navigeren tussen verschillende werelden, het aanvoeren van verandering, en het stimuleren van ontwikkeling binnen organisaties.

### De Harmonieuze Strateeg

Score: 58 t/m 76 groeipunten

>> Kenmerken: Goed in het behouden van verbinding, neigt naar effectief persoonlijk leiderschap, bekwaam in integraal handelen, en richt zich op de groei van inwoners.

>> Sterke punten: Goed evenwicht tussen theorie en praktijk, strategisch in aanpak, en effectief in het samenbrengen van verschillende belanghebbenden.

### De Pragmatische Bruggenbouwer

Score: 39 t/m 57 groeipunten

>> Kenmerken: Competent in het maken van verbindingen, toont persoonlijk leiderschap, is vaardig in integraal kijken, en focust op inwoner-gedreven groei.

>> Sterke punten: Praktisch en realistisch in benadering, goed in het leggen van verbindingen en het overbruggen van kloven tussen verschillende groepen.

### De Ontluikende Innovator

Score: 20 t/m 38 groeipunten

>> Kenmerken: Aan het groeien in verbinding maken, ontwikkelt persoonlijk leiderschap, begint met integraal denken, en oriënteert zich op de groei van inwoners.

>> Sterke punten: Bereidheid om te leren en te groeien, nieuwsgierig naar nieuwe manieren van doen, en begint met het integreren van verschillende perspectieven in hun aanpak.

### De Aspirant Ontdekker

Score: t/m 19 groeipunten

>> Kenmerken: In de beginfase van het ontwikkelen van verbinding, persoonlijk leiderschap, integraal kijken en handelen, met aandacht voor de groei van inwoners.

>> Sterke punten: Openstaand voor nieuwe ervaringen en leren, beginnend met het ontwikkelen van fundamentele vaardigheden in diverse gebieden, en heeft een frisse blik op uitdagingen.